

Indennità posizione		punti	AREA demografici e polizia locale CAT. D	AREA tecnica CAT. D art. 110 tuel PT 50%	AREAsociale e tributi CAT. D	Area finanziaria cat. C	AREA AA.GG. PERSONALE SEGRETARIO COMUNALE	spesa x PO 2025
COMPLESSITA' TECNICO - ORGANIZZATIVA	1 - Rilevanza della posizione rispetto alla strategicità del'Amministrazione	0-1-5-10-12-15	10	15	15	15	Indennità ricompresa nella maggiorazione della posizione	
	2 -Rilevanza del supporto interfunzionale	0-2-4-6-8-10	6	8	8	8		
	3 -Complessità delle relazioni esterne	0-1-3-5	3	3	3	3		
	4 - Ampiezza e complessità delle conoscenze e delle competenze	0-1-2-3-4	4	4	3	4		
RESPONSABILITA'	5 - Gestione risorse finanziarie	0-1-2-3	1	1	1	3		
	6 - Gestione risorse umane	0-1-2-3	1	1	0	1		
TOT PUNTI		40	25	32	30	34	0	
	FASCE CAT D	FASCE CAT C	€ 8.300,00	€ 13.950,00	€ 9.520,00	€ 6.000,00	€ -	€ 29.632,97
1 - PUNTI sino a 20	5.000,00 €	3.000,00 €						
2 - PUNTI da 21 a 26 compreso	8.300,00 €	3.800,00 €						

3 - PUNTI da 27 a 30 compreso	9.520,00 €	4.500,00 €	Da giugno 2024 P.O. coperta da dipendente art.5, c. 9, D.L. N.95/2012 e s.m.i.	PT 41,67%						
4 - PUNTI da 31 a 35 compreso	13.950,00 €	6.000,00 €		5.812,97						
5 - PUNTI da 36 a 38 compreso	15.000,00 €	8.000,00 €								
5 - PUNTI da 39 a 40	18.000,00 €	9.500,00 €								
Indennità di risultato	APPLICAZIONE CRITERI - non vi è differente pesatura degli obj; - 15,40 % del fondo PO pari al 18,20% della indennità di PO.		€ 1.510,60	€ 1.057,96	€ 1.732,64	€ 1.092,00	€ -	€ 5.393,20	0,1540	15,40 del fondo
TOT			€ 9.810,60	€ 6.870,92	11.252,64	7.092,00		€ 35.026,16	42.952,98	7.926,82
									somma non superabile x rispetto tetto	